

MESEM İŞLETME SÖZLEŞMESİ FESİH DİLEKÇESİ
(işyeri)

Öğrencinin:

Adı Soyadı :

Alanı/Dalı ve Sınıfı :

KOZAĞAÇ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜNE

Yukarıdaki bilgileri bulunan sınıfında nolu öğrencisi ile olan sözleşmemizin,
aşağıdaki açıklamaları bulunan/..... maddesine göre feshedilmesini istiyorum.

Arz ederim...../.../ 2023

İşyerinin Adı :

Adresi :

İmza

Kaşe

Tel. no :

KURUM MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.

İşverenin istekleri bahsi geçen sözleşmenin/ Maddesine uygun olduğundan, yasal sorumluluk taraflara ait olmak üzere fesih işleminin yapılması uygundur.

... /.../2023

Harun BELGEMEN
Müdür Yardımcısı

Hasan TETİK
Okul Müdürü

Madde 14- İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

a)- Öğrencinin bir öğretim döneminde yönetmelikte belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak devamsızlık yapması.

b)- Öğrencinin bir yılda aralıklı olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işine gitmemesi.

c)- Öğrencinin kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması.

(Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirim yapılmasından itibaren; aynı işyerinde 6 aydan az çalışmış çıraklar için 2 hafta, 6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesih edilmiş olur.)

Madde 17- İşveren veya vekili aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesih edebilir.

a)- Öğrencinin işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.

b)- Öğrencinin bir yılda aralıklı 10 veya aralıksız 5 gün mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.

c)- Öğrencinin aralıksız iki ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan yahut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.

d)- Öğrencinin işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi.

e)- Öğrencinin işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini bozucu hareketlerde ısrar etmesi

(Buna göre; 19 yaşından gün almış öğrencilerin sözleşme fesih tarihinden itibaren eğitime ara vermeksizin iki ay içinde yeni bir iş yeri ile sözleşme yapmaları durumunda eğitime devamları sağlanır ve sigorta primlerinin ödenmesine devam edilir. 19 yaşından gün almamış olanların işletme sözleşmesi derhal sona erer.)